

[設問①]

□ あなたの職場にハラスメント行為があるか

	全体	男性	女性
ある	785 39.7%	39.3%	39.9%
ない	1160 58.6%	59.6%	58.0%
NA	33 1.7%	1.1%	2.1%

1978

回答数	全体	男性	女性
1つ	251 32.0%	37.1%	28.4%
2つ	171 21.8%	23.1%	20.7%
3つ	120 15.3%	12.2%	17.6%
4つ	62 7.9%	7.0%	8.6%
5以上	181 23.1%	20.7%	24.8%
平均	3.3	3.0	3.5

□ どのような行為があるか

	回答数	/「ある」人			/データ数		
		全体	男性	女性	全体	男性	女性
1 セクシャルハラスメントを受けた人がある	148	18.9%	14.0%	22.4%	7.5%	5.5%	8.9%
2 無視された人がある	88	11.2%	8.2%	13.4%	4.4%	3.2%	5.4%
3 暴力を受けた人がある	12	1.5%	1.8%	1.3%	0.6%	0.7%	0.5%
4 陰で悪口をいわれた人がある	386	49.2%	53.8%	45.9%	19.5%	21.1%	18.3%
5 年休など正当な権利行使を認められなかった人がある(難癖をつけられた)	114	14.5%	13.1%	15.6%	5.8%	5.1%	6.2%
6 適切でない表現で指示・指導を受けた人がある(人格否定発言、差別的発言など)	257	32.7%	27.4%	36.7%	13.0%	10.8%	14.6%
7 適切でないタイミング・場所で指示・指導を受けた人がある(子どもや保護者の前など)	289	36.8%	31.6%	40.4%	14.6%	12.4%	16.1%
8 職務上必要でない、あるいは適切でない仕事を指示された人がある	182	23.2%	22.5%	23.7%	9.2%	8.8%	9.5%
9 私生活について執拗に聞かれた人がある	90	11.5%	9.4%	13.0%	4.6%	3.7%	5.2%
10 残業(時間外労働)を強制された人がある	95	12.1%	11.6%	12.5%	4.8%	4.5%	5.0%
11 時間外の飲み会などに強制的に参加させられた人がある	94	12.0%	11.6%	12.3%	4.8%	4.5%	4.9%
12 怒鳴られた、過剰な叱責を受けた人がある	236	30.1%	26.4%	32.7%	11.9%	10.4%	13.1%
13 意図的に仕事を与えられなかった人がある	40	5.1%	4.9%	5.3%	2.0%	1.9%	2.1%
14 意図的に過剰な仕事を与えられた人がある	72	9.2%	9.7%	8.8%	3.6%	3.8%	3.5%
15 仕事の内容を事細かにチェックされた人がある(行き過ぎ)	106	13.5%	14.0%	13.2%	5.4%	5.5%	5.3%
16 解雇(転職・退職)、任用継続の拒否と受けとれる言動を受けた人がある	53	6.8%	5.5%	7.7%	2.7%	2.2%	3.1%
17 仕事の失敗を執拗に追及された人がある	89	11.3%	10.9%	11.6%	4.5%	4.3%	4.6%
18 管理職から組合加入の是非(やめる・入るななど)についていわれた人がある	25	3.2%	2.7%	3.5%	1.3%	1.1%	1.4%
19 管理職が正しいと思うことを一方的におしつけられた人がある	182	23.2%	22.8%	23.5%	9.2%	9.0%	9.4%
20 その他	30	3.8%	3.0%	4.2%	1.5%	1.2%	1.7%

[設問②]

□ あなたはハラスメント行為をうけたことがあるか

	全体	男性	女性
ある	739 37.4%	31.8%	41.4%
ない	1203 60.8%	66.8%	56.5%
NA	36 1.8%	1.4%	2.1%

1978

回答数	全体	男性	女性
1つ	285 38.6%	44.7%	35.0%
2つ	150 20.3%	16.9%	22.2%
3つ	92 12.4%	12.0%	12.7%
4つ	64 8.7%	6.4%	10.0%
5以上	148 20.0%	19.9%	20.1%
平均	2.9	2.8	3.0

□ どのような行為をうけたか

	回答数	/「ある」人			/データ数		
		全体	男性	女性	全体	男性	女性
1 セクシャルハラスメントをうけた	148	20.0%	2.6%	29.9%	7.5%	0.8%	12.4%
2 無視された	84	11.4%	8.3%	13.1%	4.2%	2.6%	5.4%
3 暴力をうけた	9	1.2%	1.9%	0.8%	0.5%	0.6%	0.4%
4 陰で悪口をいわれた	176	23.8%	23.7%	23.9%	8.9%	7.5%	9.9%
5 年休など正当な権利行使を認められなかった(難癖をつけられた)	104	14.1%	12.4%	14.8%	5.3%	3.9%	6.1%
6 適切でない表現で指示・指導をうけた(人格否定発言、差別的発言など)	225	30.4%	29.3%	31.1%	11.4%	9.3%	12.9%
7 適切でないタイミング・場所で指示・指導をうけた(子どもや保護者の前など)	230	31.1%	34.6%	29.2%	11.6%	11.0%	12.1%
8 職務上必要でない、あるいは適切でない仕事を指示された	137	18.5%	18.8%	18.4%	6.9%	6.0%	7.6%
9 私生活について執拗に聞かれた	85	11.5%	7.1%	14.0%	4.3%	2.3%	5.8%
10 残業(時間外労働)を強制された	112	15.2%	19.2%	12.9%	5.7%	6.1%	5.4%
11 時間外の飲み会などに強制的に参加させられた	112	15.2%	13.5%	16.1%	5.7%	4.3%	6.7%
12 怒鳴られた、過剰な叱責をうけた	191	25.8%	26.3%	25.6%	9.7%	8.4%	10.6%
13 意図的に仕事を与えられなかった	27	3.7%	3.8%	3.6%	1.4%	1.2%	1.5%
14 意図的に過剰な仕事を与えられた	50	6.8%	9.4%	5.3%	2.5%	3.0%	2.2%
15 仕事の内容を事細かにチェックされた(行き過ぎ)	76	10.3%	12.4%	9.1%	3.8%	3.9%	3.8%
16 解雇(転職・退職)、任用継続の拒否とうけとれる言動をうけた	66	8.9%	9.0%	8.9%	3.3%	2.9%	3.7%
17 仕事の失敗を執拗に追及された	71	9.6%	12.4%	8.1%	3.6%	3.9%	3.3%
18 管理職から組合加入の是非(やめる・入るなど)についていわれた	46	6.2%	4.9%	7.0%	2.3%	1.6%	2.9%
19 管理職が正しいと思うことを一方的におしつけられた	155	21.0%	21.4%	20.8%	7.8%	6.8%	8.6%
20 その他	56	7.6%	6.0%	8.5%	2.8%	1.9%	3.5%

□ だれからハラスメントをうけたか

	全体	男性	女性
1 校長	210 34.0%	35.0%	33.4%
2 教頭(副校長)	191 30.9%	31.8%	30.4%
3 同僚(先輩・主幹など)	335 54.2%	50.2%	56.5%
4 同僚(同期)	9 1.5%	2.2%	1.0%
5 同僚(後輩)	8 1.3%	1.8%	1.0%
6 職場ぐるみ	13 2.1%	3.6%	1.3%
7 初任研等指導員	35 5.7%	4.0%	6.6%
8 その他	20 3.2%	3.1%	3.3%

618

□ だれに相談したか

	全体	男性	女性
1 校長	51 8.3%	6.2%	9.6%
2 教頭(副校長)	48 7.8%	6.6%	8.5%
3 同僚	411 67.2%	54.9%	74.4%
4 友人	185 30.2%	24.3%	33.7%
5 家族	169 27.6%	23.5%	30.1%
6 相談機関(病院・行政)	28 4.6%	4.0%	4.9%
7 その他	45 7.4%	7.1%	7.5%
8 相談していない	104 17.0%	27.0%	11.1%

612

[設問③]

□ あなたは初任者研修の際にハラスメント行為をうけたことがあるか

		全体	男性	女性
ある	279	20.3%	19.9%	20.6%
ない	1096	79.7%	80.1%	79.4%

1375

□ どのような行為をうけたか

		/「ある」人			/データ数			
		全体	男性	女性	全体	男性	女性	
1	セクシャルハラスメントをうけた	13	4.7%	0.8%	7.5%	0.9%	0.2%	1.6%
2	適切でない表現で指示・指導をうけた人がある(人格否定発言、差別的発言など)	52	18.6%	15.8%	20.8%	3.8%	3.2%	4.3%
3	適切でないタイミング・場所で指示・指導をうけた(子どもや保護者の前など)	54	19.4%	18.3%	20.1%	3.9%	3.7%	4.1%
4	解雇(転職・退職)とうけとれる言動をうけた	19	6.8%	6.7%	6.9%	1.4%	1.3%	1.4%
5	残業(時間外労働)を強制された	36	12.9%	15.8%	10.7%	2.6%	3.2%	2.2%
6	怒鳴られた、過剰な叱責をうけた	53	19.0%	18.3%	19.5%	3.9%	3.7%	4.0%
7	条件附採用期間であることをことさら強調された	125	44.8%	46.7%	43.4%	9.1%	9.3%	8.9%
8	職務上必要でない、あるいは適切でない仕事を指示された	28	10.0%	10.0%	10.1%	2.0%	2.0%	2.1%
9	仕事の失敗を執拗に追及された	29	10.4%	10.0%	10.7%	2.1%	2.0%	2.2%
10	過大なレポートをだされた	58	20.8%	22.5%	19.5%	4.2%	4.5%	4.0%
11	時間外の飲み会などに強制的に参加させられた	34	12.2%	9.2%	14.5%	2.5%	1.8%	3.0%
12	年休など正当な権利行使を認められなかった(難癖をつけられた)	23	8.2%	8.3%	8.2%	1.7%	1.7%	1.7%
13	管理職から組合加入の是非(やめろ・入るななど)についていわれた	23	8.2%	5.0%	10.7%	1.7%	1.0%	2.2%
14	その他	12	4.3%	3.3%	5.0%	0.9%	0.7%	1.0%

[設問④]

□ あなたは臨任のときにハラスメント行為を受けたことがあるか

	全体	男性	女性
ある	222	22.2%	16.3%
ない	779	77.8%	83.7%

1001

□ どのような行為を受けたか

		/「ある」人			/データ数			
		全体	男性	女性	全体	男性	女性	
1	セクシャルハラスメントを受けた	52	23.4%	2.9%	32.9%	5.2%	0.5%	8.7%
2	無視された	25	11.3%	8.6%	12.5%	2.5%	1.4%	3.3%
3	暴力を受けた	3	1.4%	4.3%	0.0%	0.3%	0.7%	0.0%
4	陰で悪口をいわれた	45	20.3%	22.9%	19.1%	4.5%	3.7%	5.1%
5	年休など正当な権利行使を認められなかった(難癖をつけられた)	32	14.4%	14.3%	14.5%	3.2%	2.3%	3.8%
6	適切でない表現で指示・指導を受けた人がある(人格否定発言、差別的発言など)	50	22.5%	20.0%	23.7%	5.0%	3.3%	6.3%
7	適切でないタイミング・場所で指示・指導を受けた(子どもや保護者の前など)	48	21.6%	21.4%	21.7%	4.8%	3.5%	5.8%
8	職務上必要でない、あるいは適切でない仕事を指示された	35	15.8%	15.7%	15.8%	3.5%	2.6%	4.2%
9	私生活について執拗に聞かれた	20	9.0%	2.9%	11.8%	2.0%	0.5%	3.1%
10	残業(時間外労働)を強制された	21	9.5%	14.3%	7.2%	2.1%	2.3%	1.9%
11	時間外の飲み会などに強制的に参加させられた	25	11.3%	7.1%	13.2%	2.5%	1.2%	3.5%
12	怒鳴られた、過剰な叱責を受けた	45	20.3%	18.6%	21.1%	4.5%	3.0%	5.6%
13	意図的に仕事を与えられなかった	13	5.9%	2.9%	7.2%	1.3%	0.5%	1.9%
14	意図的に過剰な仕事を与えられた	19	8.6%	15.7%	5.3%	1.9%	2.6%	1.4%
15	仕事の内容を事細かにチェックされた(行き過ぎ)	19	8.6%	11.4%	7.2%	1.9%	1.9%	1.9%
16	解雇(転職・退職)、任用継続の拒否と受けとれる言動を受けた	28	12.6%	14.3%	11.8%	2.8%	2.3%	3.1%
17	仕事の失敗を執拗に追及された	10	4.5%	2.9%	5.3%	1.0%	0.5%	1.4%
18	管理職から組合加入の是非(やめろ・入るななど)についていわれた	8	3.6%	1.4%	4.6%	0.8%	0.2%	1.2%
19	管理職が正しいと思うことを一方的におしつけられた	43	19.4%	22.9%	17.8%	4.3%	3.7%	4.7%
20	その他	18	8.1%	8.6%	7.9%	1.8%	1.4%	2.1%